

QUALITÀ, SICUREZZA E SALUTE E POLITICA AMBIENTALE Vedi: 05 Rev. 01-05-2022

Il Gruppo Ynfiniti Energy, dedicato all'assemblaggio, manutenzione e riparazione di impianti industriali e di produzione di energia sin dalla sua creazione nel 2006, entra a far parte del Gruppo Robur nel 2019 e si allinea con gli impegni e le strategie generali stabilite dal gruppo. Nel 2021 viene ridefinita la struttura dell'organizzazione, entrando a far parte dell'Hub ROBUR WIND SEA (Sud Europa & Africa).

È una priorità per l'azienda essere consapevole del miglioramento continuo, basato su un piano strategico a lungo termine con obiettivi definiti che supportano e garantiscono il successo dell'azienda.

A tal fine vengono stabiliti una serie di impegni generali che getteranno le basi per gli obiettivi principali e che saranno applicabili a tutte le società e società controllate che compongono la società.

- ❖ **impegno di leadership**, basato su valori comuni, una mentalità innovativa, attenzione alle persone e impegno per la diversità, nonché una cultura di partecipazione in cui tutti contribuiscono al nostro percorso verso l'eccellenza.
- ❖ **Gestione del rischio**, identificare i rischi e le opportunità che possono influenzare la nostra capacità di raggiungere gli obiettivi pianificati e svolgere un'adeguata organizzazione del lavoro.
- ❖ **Eccellenza operativa**, migliorare la qualità del servizio, a livello di una corretta esecuzione dei lavori, con i più elevati standard di sicurezza per raggiungere la massima soddisfazione del cliente, impegnandoci a ridurre l'impatto sull'ambiente delle nostre attività, prodotti e servizi e creando ambienti di lavoro sicuri condizioni per prevenire danni ai nostri dipendenti e fornitori.
- ❖ **Impegno per i gruppi di interesse**, sviluppare il capitale umano de Robur Wind SEA, all'interno della propria organizzazione, avendo cura della salute e sicurezza dei lavoratori, stabilendo canali di comunicazione e partecipazione tra i diversi livelli aziendali e attuando Piani Formativi impegnati per la qualità della formazione interna presso i nostri centri GWO. Collaboriamo apertamente con i nostri dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate per creare valore comune.
- ❖ **Garanzie di conformità**, gestire la nostra attività nel rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti dei paesi in cui operiamo, cercando di soddisfare le aspettative dei nostri clienti, mostrando tolleranza zero per la corruzione, le violazioni dei principi di concorrenza leale e qualsiasi violazione della legge.



Javier Amelivia
Managing Director
Robur Wind SEA.

HSEQ in ROBUR: Principi guida

I principi guida per la salute, la sicurezza, l'ambiente e la qualità (HSEQ) si basano sulla nostra politica aziendale e sono obbligatori per tutti i colleghi ROBUR.

Visione HSEQ

Qui a ROBUR manteniamo e promuoviamo una cultura della sicurezza supportata dalla direzione in tutte le nostre attività globali. Questa ricerca si basa sulla convinzione senza compromessi che tutti gli infortuni legati al lavoro, i rischi per la salute e l'impatto ambientale sono prevenibili. È cercando di realizzare questa visione che stabiliamo standard ambientali, di salute, sicurezza e ambiente leader del settore.

Ci sforziamo inoltre di svolgere tutte le nostre attività commerciali in modo socialmente responsabile, di ridurre al minimo l'impatto di rischio associato e di migliorare continuamente i servizi di ROBUR.

Impegno HSEQ

ROBUR si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro per tutti i colleghi e altre persone interessate dalle nostre attività. Questa filosofia sociale e rispettosa dell'ambiente osserva le leggi e i diritti umani che avvantaggiano tutte le comunità in cui operiamo.

Ciascuna delle nostre aziende partner si impegna a lavorare per raggiungere il più alto livello di performance HSEQ in linea con i valori fondamentali del Gruppo, la Politica di Conformità e i principi guida HSEQ.

Regolamenti di base HSEQ

I seguenti concetti HSEQ di base sono stati stabiliti come standard minimo per realizzare con successo la nostra visione ed adempiere ai nostri obblighi:

- Promozione di una cultura HSEQ positiva attraverso una gestione trasparente a tutti i livelli
- Sviluppo di un elevato livello di consapevolezza e conoscenza dei rischi e delle opportunità HSEQ pertinenti
- Strutturazione di tutti i processi in considerazione dei relativi aspetti HSEQ, minimizzazione degli impatti sociali e ambientali dei segmenti di business
- Intervento attivo in situazioni/condizioni incerte e deviazioni di qualità
- Ottimizzazione delle condizioni di lavoro e misure per salvaguardare e migliorare la salute dei colleghi
- Integrazione dei colleghi nelle procedure e nei processi, la loro strutturazione ed espansione delle conoscenze e delle competenze attraverso la formazione
- Monitoraggio e valutazione periodici delle nostre prestazioni HSEQ attraverso revisioni di gestione, audit interni ed esclusivi, ispezioni di sicurezza e comitati per la sicurezza
- Rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali applicabili
- Definizione di obiettivi realistici, compresa la definizione delle condizioni quadro pertinenti
- Individuazione e assegnazione delle risorse necessarie
- Comunicazione con stakeholder interni ed esterni per quanto riguarda le prestazioni HSEQ
- Creazione, manutenzione ed ulteriore sviluppo di un sistema di gestione uniforme
- Condivisione di esperienze con le parti interessate attraverso lezioni apprese, best practices, suggerimenti di miglioramento, ecc.
- Considerazione del ciclo di vita di prodotti e servizi, dallo sviluppo fino allo smaltimento
- Conformità alle specifiche interne del cliente e di Robur

Monaco, 01 ottobre 2020

La Direzione